



APLICACIÓN DE PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.

Código: 220601501



www.sena.edu.co

Juan Pablo Granados Loaiza
Instructor



REGLAS DE CLASE

- No usar celular en clase
- Hablar con respeto
- Pedir la palabra / No interrumpir al compañeros
- No comer en clase
- Uniforme debe ser portado de la manera correcta



OBJETIVOS DE LA COMPETENCIA

- REALIZAR SEGUIMIENTO Y ACOMPAÑAMIENTO AL DESARROLLO DE LOS PLANES Y PROGRAMAS AMBIENTALES Y SST, SEGÚN EL ÁREA DE DESEMPEÑO
- PROPONER ACCIONES DE MEJORA PARA EL MANEJO AMBIENTAL Y EL CONTROL DE LA SST, DE ACUERDO CON ESTRATEGIAS DE TRABAJO, COLABORATIVO, COOPERATIVO Y COORDINADO EN EL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.



OBJETIVOS DE LA COMPETENCIA

- ANALIZAR LAS ESTRATEGIAS PARA LA PREVENCIÓN Y CONTROL DE LOS IMPACTOS AMBIENTALES Y DE LOS ACCIDENTES Y ENFERMEDADES LABORALES (ATEL), DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y EL ENTORNO SOCIAL.
- IMPLEMENTAR ESTRATEGIAS PARA EL CONTROL DE LOS IMPACTOS AMBIENTALES Y DE LOS ACCIDENTES Y ENFERMEDADES, DE ACUERDO CON LOS PLANES Y PROGRAMAS ESTABLECIDOS POR LA ORGANIZACIÓN.



Sabes Previos

**¿Cómo creen que la seguridad en el trabajo
y la gestión ambiental impactan la gestión
documental?**



IMPORTANCIA DE LA SST Y LA GESTIÓN AMBIENTAL EN LA GESTIÓN DOCUMENTAL

- Evita riesgos laborales en archivos
- Protege la salud y el bienestar de los trabajadores
- Reduce el impacto ambiental de la actividad documental



EJERCICIO

¿Cuáles creen que son los principales riesgos en una oficina documental y los principales problemas ambientales en el manejo de documentos?

1. **Riesgos en oficinas documentales** (ergonómicos, físicos, biológicos, químicos).
2. **Problemas ambientales en la gestión documental** (uso excesivo de papel, desechos electrónicos, consumo energético).
3. **Normativas y buenas prácticas en SST y medio ambiente.**



¿Qué es el SG-SST (Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo)?

Se trata de un conjunto de políticas y procedimientos que se implementan para prevenir accidentes y enfermedades laborales.

El SG-SST es una de las gestiones más importantes de una empresa para proteger a sus colaboradores.



www.sena.edu.co



¿Objetivos SG-SST?

- Identificar, evaluar y controlar los riesgos laborales
- Promover un entorno de trabajo seguro y saludable
- Crear un ambiente donde los empleados se sientan valorados y protegidos
- Mejorar la productividad de la empresa



NORMATIVIDAD

- Ley 1562 de 2012: Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Decreto 1072 de 2015: Reglamento único del SG-SST.
- Resolución 0312 de 2019: Estándares mínimos del SG-SST.





www.sena.edu.co



RIESGOS EN GESTION DOCUMENTAL

- Ergonómicos: postura, iluminación, fatiga visual
- Físicos: almacenamiento inadecuado, incendios
- Químicos/Biológicos: polvo, hongos en documentos antiguos



¿Qué harían ustedes para mejorar la seguridad en un archivo físico?



¿Qué es la Gestión Ambiental en Oficinas?

Conjunto de acciones que buscan reducir el impacto de las actividades de una oficina en el medio ambiente.

Objetivos: Conservar los recursos naturales, Minimizar la contaminación, Promover la sostenibilidad, Mejorar la eficiencia energética.



NORMATIVIDAD

- Constitución Política de Colombia
- Ley 99 de 1993
- Norma ISO 14001



@SENAComunica

www.sena.edu.co



Buenas Practicas Ambientales

- Reducción del consumo de papel
- Uso eficiente de la energía en equipos
- Separación de residuos
- Reciclaje de documentos



DEBATE EN GRUPOS

¿Creen que las empresas cumplen con la gestión ambiental? ¿Por qué?



GRACIAS

Línea de atención al ciudadano: 01 8000 910270
Línea de atención al empresario: 01 8000 910682



www.sena.edu.co



APLICACIÓN DE PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.

Código: 220601501



www.sena.edu.co

Juan Pablo Granados Loaiza
Instructor



¿Qué es el SG-SST (Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo)?

Se trata de un conjunto de políticas y procedimientos que se implementan para prevenir accidentes y enfermedades laborales.

El SG-SST es una de las gestiones más importantes de una empresa para proteger a sus colaboradores.



www.sena.edu.co



¿Objetivos SG-SST?

- Identificar, evaluar y controlar los riesgos laborales
- Promover un entorno de trabajo seguro y saludable
- Crear un ambiente donde los empleados se sientan valorados y protegidos
- Mejorar la productividad de la empresa



NORMATIVIDAD

- Ley 9 de 1979: Normas de salud ocupacional
- Resolución 2400 de 1979: Reglamento de higiene y seguridad en el trabajo
- Ley 1562 de 2012: Modifica el sistema de riesgos laborales
- Decreto 1072 de 2015: Compila la normativa sobre Seguridad y Salud en el Trabajo
- Resolución 0312 de 2019: Establece estándares mínimos del SG-SST.



Ley 1562 de 2012: "POR LA CUAL SE MODIFICA EL SISTEMA DE RIESGOS LABORALES Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES EN MATERIA DE SALUD OCUPACIONAL"

- **Artículo 1: Definiciones**
Establece el Sistema General de Riesgos Laborales como el conjunto de entidades, normas y procedimientos destinados a prevenir, proteger y atender a los trabajadores frente a enfermedades y accidentes laborales.
- **Artículo 2: Campo de Aplicación**
Amplía la cobertura del Sistema General de Riesgos Laborales a trabajadores dependientes e independientes, incluyendo contratistas y subcontratistas.
- **Artículo 3: Afiliación de Trabajadores Independientes**
Obliga a los trabajadores independientes a afiliarse al Sistema de Riesgos Laborales cuando sus actividades impliquen riesgo.
- **Artículo 4: Prestaciones Asistenciales y Económicas**
Detalla las prestaciones a las que tienen derecho los trabajadores en caso de accidente o enfermedad laboral, incluyendo atención médica y subsidios económicos.



@SENAComunica

www.sena.edu.co



Decreto 1072 de 2015; "Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo"

- **Artículo 2.2.4.6.1: Objeto y Campo de Aplicación**
Establece directrices obligatorias para implementar el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) en todas las organizaciones, públicas y privadas.
- **Artículo 2.2.4.6.4: Responsabilidades del Empleador**
Define las obligaciones de los empleadores en la implementación y mantenimiento del SG-SST, incluyendo la asignación de recursos y la capacitación de los trabajadores.
- **Artículo 2.2.4.6.12: Evaluación y Plan de Mejora**
Requiere que las empresas realicen evaluaciones periódicas del SG-SST y desarrollen planes de mejora continua basados en los resultados obtenidos.



Resolución 0312 de 2019: Establece estándares mínimos del SG-SST.

Artículo 3. Estándares Mínimos para empresas, empleadores y contratantes con diez (10) o menos trabajadores. Las empresas, empleadores y contratantes con diez (10) o menos trabajadores clasificadas con riesgo I, II ó III deben cumplir con los siguientes Estándares Mínimos, con el fin de proteger la seguridad y salud de los trabajadores

- Asignación de persona que diseña el Sistema de Gestión de SST
- Afiliación al Sistema de Seguridad Social Integral
- Capacitación en SST
- Plan Anual de Trabajo
- Evaluaciones médicas ocupacionales
- Identificación de peligros; evaluación y valoración de riesgos
- Medidas de prevención y control frente a peligros/riesgos identificados



Resolución 0312 de 2019: Establece estándares mínimos del SG-SST.

Artículo 9. Estándares Mínimos para empresas de once (11) a cincuenta (50) trabajadores. Las empresas de once (11) a cincuenta (50) trabajadores y las unidades de producción agropecuaria de once (11) a cincuenta (50) trabajadores permanentes clasificadas con riesgo I, II ó III deben cumplir con los siguientes Estándares Mínimos, con el fin de proteger la seguridad y salud de los trabajadores

- Conformación y funcionamiento del COPASST
- Conformación y funcionamiento del Comité de Convivencia Laboral
- Archivo y retención documental del Sistema de Gestión de SST
- Evaluaciones médicas ocupacionales



Resolución 0312 de 2019: Establece estándares mínimos del SG-SST.

Artículo 16. Estándares Mínimos para empresas de más de cincuenta (50) trabajadores. Las empresas de más de cincuenta (50) trabajadores clasificadas con riesgo I, II, III, IV ó V y las de cincuenta (50) o menos trabajadores con riesgo IV ó V, deben cumplir con los siguientes Estándares Mínimos, con el fin de proteger la seguridad y salud de los trabajadores

- Identificación de trabajadores que se dediquen en forma permanente a actividades de alto riesgo y cotización de pensión especial
- Inducción y reinducción en SST
- Curso Virtual de capacitación de cincuenta (50) horas en SST
- Política de Seguridad y Salud en el Trabajo



GRACIAS

Línea de atención al ciudadano: 01 8000 910270
Línea de atención al empresario: 01 8000 910682



www.sena.edu.co

SST

C	I	L	W	Q	U	Í	M	I	C	O	D	W	J
C	A	P	A	C	I	T	A	C	I	Ó	N	A	P
P	A	Y	R	U	K	W	G	B	J	T	H	Q	S
F	M	A	I	S	D	P	B	I	K	S	E	F	E
D	B	C	E	N	E	R	E	E	N	V	R	P	G
X	I	C	S	Z	V	E	M	N	O	Z	G	R	U
S	E	I	G	U	A	V	E	E	R	Y	O	O	R
A	N	D	O	E	L	E	R	S	M	N	N	T	I
L	T	E	S	Q	U	N	G	T	A	M	O	E	D
U	E	N	Y	U	A	C	E	A	T	L	M	C	A
D	A	T	O	I	C	I	N	R	I	E	Í	C	D
L	Z	E	X	P	I	Ó	C	V	V	Y	A	I	P
V	Z	S	J	O	Ó	N	I	N	A	E	Z	Ó	E
B	N	T	Q	S	N	L	A	W	S	S	G	N	P

Las palabras pueden estar ocultas horizontalmente, verticalmente o diagonalmente.

Accidentes	Ambiente
Bienestar	Capacitación
Emergencia	Equipos
Ergonomía	Evaluación
Leyes	Normativas
Prevención	Protección
Químico	Riesgos
Salud	Seguridad